

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 7 «Управління проєктною та грантовою діяльністю»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна, заочна
Курс, семестр, протяжність	4 курс, 7 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	Денна: 150 год, з них: лекц. – 24 год, практ. – 30 год Заочна: 150 год, з них: лекц. – 6 год, практ. – 8 год
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Доктор економічних наук, завідувач, доценткафедри менеджменту Хомюк Наталія Леонідівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Освітній компонент «Управління проєктною та грантовою діяльністю» базується на ґрунтовних і систематизованих знаннях курсів «Менеджмент», «Проектний менеджмент», «Теорія організацій і сучасні концепції менеджменту».
Що буде вивчатися	Теоретичні та практичні основи управління проєктною та грантовою діяльністю; класифікація типів проєктів; організація пошуку грантової програми; написання проєктної заявки; правила успішного та причини невдалого фандрейзингу; інструменти грантового фінансування та їх роль в реалізації проєктів і програм; додаткові можливості для фінансування проєктів місцевого і регіонального розвитку; формування і розвиток проєктної команди; медіа-планування проєкту; управління ризиками проєкту.

Чому це цікаво/треба вивчати	Курс «Управління проєктною та грантовою діяльністю» покликаний допомогти майбутнім менеджерам розвинути їхні уміння й навички, необхідні для ефективного управління проєктами та грантовими ініціативами. ОК дозволяє здобути навички планування та ефективного використання ресурсів в межах реалізації проєктів та грантових ініціатив. Здобувачі освіти поглиблюють знання щодо стратегічного управління проєктами, включаючи визначення мети, обґрунтування вибору проєкту та встановлення стратегічних цілей.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. ПРН7. Виявляти навички організаційного проєктування. ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. ПРН16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість, мотивувати персонал організації.

	СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.
--	---